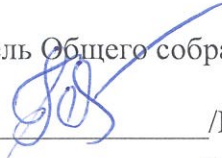


**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ШКОЛА ДИДАКТИКИ ПЕРЕВОДА Н.Н. ГАВРИЛЕНКО»**

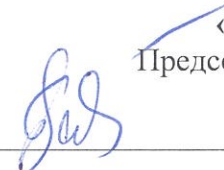
**«ПРИНЯТО»**

Председатель Общего собрания работников

  
\_\_\_\_\_/Гавриленко Н.Н.  
«10» апреля 2023 г.

**«УТВЕРЖДЕНО»**

Председатель Правления

  
\_\_\_\_\_/Гавриленко Н.Н.  
«10» апреля 2023 г.

**«УТВЕРЖДАЮ»**

Директор

  
\_\_\_\_\_/С.Ю. Козлова/  
«10» апреля 2023 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ**

г. Москва, 2023 г.

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Положение об Общем собрании работников (далее Положение) в Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Школа дидактики перевода Н.Н. Гавриленко» (далее - Организация) разработано в соответствии с:

— Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";

— Приказом Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;

— Уставом Организации.

1.2. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления.

1.3. Общее собрание работников действует на безвозмездной основе.

1.4. Общее собрание работников в своей деятельности руководствуется Конституцией РФ, Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», иными законодательными актами Российской Федерации, Правилами внутреннего трудового распорядка, Уставом и иными локальными нормативными актами Организации.

## **2. СОСТАВ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ**

3. Общее собрание работников формируется из всех работников Организации. Работник считается принятым в состав Общего собрания работников с момента подписания трудового договора с Организацией. В случае увольнения работник выбывает из состава Общего собрания работников.

## **4. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ**

4.1. К компетенции Общего собрания работников относится:

— обсуждение и принятие правил внутреннего трудового распорядка по представлению директора;

— рассмотрение и обсуждение иных проектов локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы работников;

— внесение предложений о представлении к награждению работников;

— принятие решения о создании комиссии по трудовым спорам.

## **4. РЕАЛИЗАЦИЯ ПОЛНОМОЧИЙ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ**

4.1. Общее собрание работников Организации созывается приказом директора по мере необходимости. Директор объявляет о дате проведения Общего собрания работников не позднее, чем за 10 (десять) дней до его созыва.

4.2. Вопросы для обсуждения на Общем собрании работников вносятся членами Общего собрания работников. С учетом внесенных предложений формируется повестка заседания Общего собрания работников.

4.3. Общее собрание работников Организации правомочно, если на собрании присутствуют не менее половины работников. Решения принимаются открытым голосованием простым большинством голосов от числа присутствующих работников и оформляются протоколами.

4.4. Решения Общего собрания работников носят рекомендательный характер и становятся обязательными после их утверждения директором Организации.

## **5. ДОКУМЕНТАЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ**

5.1. Заседания и решения Общего собрания работников протоколируются. Протоколы подписываются председателем и секретарем.